# WELFARE AZIENDALE

## IL SERVIZIO

Le soluzioni proposte di Multimed in ambito welfare, garantiscono che le risorse stanziate dalle imprese verranno destinate ad un'utilizzazione specifica nell'ambito dei benefit per i dipendenti e collaboratori.
Tutte le Soluzioni sono accessibili a Zero Costi di Attivazione.

La soluzione di welfare aziendale facile per aziende e dipendenti, disponibile in tempi rapidi e con il minimo sforzo e adatto ad aziende di ogni dimensione e tipologia.

### PACCHETTI MULTICHEK

Un'ampia gamma di pacchetti prevenzione/checkup per i dipendenti e collaboratori aziendali che li rendono un voucher facile da gestire e conveniente.

### FIDELITY CARD

La Fidelity Card promossa da Multimed che mette a disposizione dell'utente la possibilità di godere di 2 checkup completi annuali di prevenzione.

### FIDELITY FAMILY

La Fidelity Card Family promossa da Multimed che mette a disposizione dell'utente la possibilità di godere di 1 checkup completi annuali di prevenzione fino ad un totale di 4 componenti familiari.

### DISCOUNT CARD

La Discount Card promossa da Multimed che mette a disposizione dell'utente tutte le prestazioni di laboratorio a prezzi scontati oltre ad usufruire della stessa scoutistica presso le altre strutture sanitarie collegate al Circuito Multimed.

### GIFT CARD

La Gift Card promossa da Multimed che mette a disposizione dell'utente la possibilità di godere di prestazioni completamente gratuite.

## *DESCRIZIONE DEI SERVIZI*

### *WELFARE AZIENDALE*

Cos'è il Welfare Aziendale? Il Welfare aziendale è la soluzione innovativa per la gestione del personale; fare Welfare aziendale premiando i propri dipendenti, migliora il clima in azienda e riduce i costi per l'impresa.
Il piano di welfare aziendale interessa la gestione dei premi che il lavoratore riceve dall'impresa come retribuzione supplementare a quella ordinaria.
Adottare politiche di welfare aziendale vuol dire scegliere di erogare queste premialità in flexible benefit, anziché in denaro: si tratta di crediti che il lavoratore può utilizzare per acquistare i beni e i servizi più vicini alle proprie esigenze.

**Quali sono i vantaggi? Scopriamoli.**

Le Leggi di stabilità 2016 e 2017 hanno introdotto importanti agevolazioni fiscali e detassazioni sui flexible benefits e hanno ampliato la platea di lavoratori e aziende che possono goderne.
Oggi integrare sistemi di welfare aziendale è diventato conveniente:

- Welfare per l'impresa, i benefits, erogati in questa forma, sono esenti dagli oneri sociali del costo del lavoro
- Welfare per il dipendente, aumenta il suo potere d'acquisto (non essendo oggetto di tassazione)

# WELFARE AZIENDALE

multiMed®

Multimed ha sviluppato una serie di servizi di Welfare Aziendale rivolti a tutte quelle realtà lavorative che desiderano salvaguardare la salute e lo stile di vita dei propri collaboratori.
Recenti modifiche normative hanno introdotto alcune agevolazioni a favore delle imprese che implementano e dei lavoratori che usufruisco di piani di welfare aziendale, appunto agevolazioni per welfare aziendale.

Per le aziende le agevolazioni consistono nell'azzeramento del cuneo fiscale, mentre per il lavoratore le somme destinate a welfare aziendale, nei limiti stabiliti della legge, sono escluse dall'imponibile fiscale, determinando così un risparmio di imposte a suo carico.
Una delle aree per le quali è possibile usufruire delle suddette agevolazioni è quella sanitaria.

Partendo dall'esperienza maturata nell'implementazione dei piani di welfare aziendale a favore dei propri dipendenti, Multimed è in grado di porsi come partner per le aziende che attuano piani di welfare sviluppando per loro pacchetti check-up welfare volti alla prevenzione di determinate patologie.

## LE ULTIME NOVITA' IN TEMA DI WELFARE AZIENDALE

In tema di Welfare ed Agevolazioni per il welfare aziendale, la Legge di Stabilità del 2016 ha introdotto nuovi strumenti per le imprese con lo scopo di rendere il Welfare una parte sempre più importante e costitutiva del rapporto di lavoro, in grado di stabilire relazioni reciprocamente di soddisfazione tra lavoratore e datore di lavoro. Sono stati introdotti ad esempio gli strumenti dei benefit aziendali o premi di produttività ed ampliato l'insieme dei beni e servizi che possono ricadere tra quelli per i quali è possibile usufruire degli sgravi fiscali.

La Legge di Stabilità del 2016 ha introdotto inoltre alcune novità anche in tema di agevolazioni per il Welfare Aziendale: i dipendenti possono usufruire di tali premi con una tassazione Irpef agevolata fino al 10% oppure convertire tali premi in beni e servizi e dedurli in gran parte dalle tasse, mentre le imprese vedranno dedotti integralmente dal reddito di impresa i costi sostenuti per tali servizi di Welfare offerti ai dipendenti.

La direzione presa nel 2016 è stata rafforzata con la Legge di Stabilità del 2017, che ha ampliato ancora maggiormente l'insieme dei servizi che è possibile offrire all'interno delle misure di Welfare Aziendale, ed ha portato fino ad 80.000€ la soglia massima di reddito da lavoro dipendente per il quale è possibile beneficiare della tassazione agevolata sui beni e servizi di Welfare offerti dalla propria azienda, e fino a 3000€ il valore dei servizi, messi a disposizione dei propri dipendenti, per i quali è possibile usufruire degli sgravi fiscali.

Saranno quindi sempre di più le imprese e i lavoratori che potranno usufruire dei benefici del Welfare Aziendale, all'interno del quale rientrano oggi anche servizi per l'infanzia e familiari anziani non autosufficienti.

## PERCHE' SCEGLIERE DI FARE WELFARE AZIENDALE?

Scegliere di portare avanti nella propria azienda una politica di Welfare Aziendale ha molteplici benefici, che sono sì di natura fiscale, ma soprattutto organizzativa. Adottare infatti misure di Welfare e benefit per i propri dipendenti aumenta il clima di fiducia, benessere, collaborazione tra datore di lavoro e lavoratori, aumentando la produttività del lavoratore e migliorando la reputazione aziendale.

Adottare corrette misure di Welfare Aziendale può ridurre drasticamente il diffuso fenomeno del burnout, o stress da lavoro, che riduce notevolmente il benessere psicofisico della persona, la sua affezione al luogo di lavoro e alla propria mansione, determinando, nel lungo periodo, un danno per l'azienda.

I progetti di Welfare in Azienda vanno nella direzione di sostenere il reddito dei propri dipendenti offrendo loro servizi e beni nei settori di sanità, istruzione e previdenza, per migliorare il loro benessere lavorativo e familiare. I servizi che è possibile acquistare per sostenere il reddito dei propri dipendenti usufruendo di detrazioni fiscali per i costi sostenuti, non sono però solo quelle che tradizionalmente rientrano nei servizi di Welfare ma anche benefit come abbonamenti a riviste, palestre, shopping-card, buoni pasto, cellulare aziendale, viaggi.

L'importanza della tipologia di benefit che l'azienda decide di acquistare per i propri dipendenti dipende dall'età. Sopra i 35 anni poter beneficiare di aiuto e sostegno per le proprie spese sanitarie o le spese sanitarie dei propri familiari o per le spese necessarie all'educazione e al mantenimento dei figli diventa sempre più apprezzato ed importante. Aumenta l'importanza e la scelta di servizi come l'acquisto di libri e il pagamento delle rette scolastiche, borse di studio per i figli, l'assistenza ai familiari anziani, il pagamento di badanti, colf e baby sitter, i servizi legati alla mobilità casa-ufficio.

Offrire ai propri dipendenti tutti questi servizi non incide solo in termini economici per l'azienda, riducendo il cuneo fiscale, ma aumenta la capacità dell'azienda stessa di fidelizzare i propri dipendenti, aumentandone il livello di soddisfazione e motivazione.

Tra i vari servizi quindi quelli di carattere sanitario si rivelano essere i più rilevanti, soprattutto in termini di prevenzione e salute del lavoratore, quindi di miglioramento del suo benessere all'interno e all'esterno della vita aziendale.

Multimed mette a disposizione delle aziende la propria competenza e professionalità per l'elaborazione di pacchetti di welfare aziendale.

Viale Affaccio 59 - 89900 Vibo Valentia 0963 591803 0963 591803 info@multimed.it
www.multimed.it